

吉林泉阳泉股份有限公司文件

吉泉股经管字（2023）77号

关于北京霍尔茨家居科技有限公司 2024~2026 任期经理层人员选聘通知

各（分）子公司、机关各部室：

根据《吉林泉阳泉股份有限公司职业经理人管理办法》《吉林泉阳泉股份有限公司重点子企业经理层任期管理方案》（2024~2026年），现对北京霍尔茨家居科技有限公司（以下简称“北京霍尔茨”）2024~2026年任期经理层人员进行重新选聘，现将有关事项通知如下。

一、选聘岗位、职数及主要职责

本次选聘的岗位、职数及主要职责为：

1、全面负责公司经营管理工作的总经理 1 名，负责完成契约各项目标任务。

2. 分管营销业务的副总经理 1 名，主要负责工程销售、房产及大型企业合作销售业务、应收账款清欠管理。

3. 分管运营业务的副总经理 3 名，主要负责生产运营、智能制造、材料销售、大宗采购、物流仓储、机电设备、安全环保、研究开发、人力资源、行政后勤、客户服务、质量体系、品质控制等工作。

每位应聘人员最多申请一个岗位。

二、选聘范围

吉林泉阳泉股份有限公司及分（子）公司在岗人员。

三、选聘条件

（一）基本条件

1. 具有良好的职业精神。认同并践行公司和企业文化及发展理念，事业心、责任感和大局意识强，自觉遵守企业章程，贯彻执行公司和企业的战略与决策，维护公司和企业利益，正确处理当期效益与长远发展的关系，勤勉敬业，务实进取，自觉维护企业及股东利益。

2. 具有过硬的专业素质，熟悉现代企业的组织运作模式，熟悉行业政策和相关法律法规，了解行业发展方向和市场情况，有专业思维、专业素养、专业方法，有丰富的企业管理知识与经验，有市场认可的成功任职经历，在相关业务领域有专长、造诣深、与岗位契合度高。

3. 具有较强的治企能力，注重把握行业发展规律和发展机遇，有战略思维、法治理念，团队领导能力、经营决策能力、改革创新能力、组织协调能力、执行推动能力和风险管控能力比较强，作风民主，知人善任，能有效组织和运用各种资源，工作业绩突出。

4. 具有良好的职业道德和职业操守，严格遵守法律法规和企业规章制度，严格保守企业商业秘密，严格履行聘任协议、竞业禁止，诚信守诺、合规经营，办事有据、行为有度，严守底线、廉洁从业，职业信誉和诚信记录好。

5. 具有履行岗位职责的身体条件和成熟的职业心态，心理承受与调适能力比较强，能够胜任本职工作。

（二）资格条件

1. 具有八年及以上同类企业相关专业工作经历；

2. 具有同层级岗位任职经历，或在下一级别岗位任职达到三年以上；

3. 具有相关从业资格证书；

4. 大学本科及以上文化程度；

5. 年龄不超过男 55 周岁、女 50 周岁；

6. 以上条件均按照本次选聘报名截止日计算。

特别优秀的，工作特殊需要的经理层人员，可以不受上述任职资格限制。

凡有违反《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国国有资产法》，或有违反有关党纪、政纪规定相应期限内的，不得聘

任为经理层人员。

四、选聘形式

本次选聘采用面试形式，面试主要测试应聘人员专业素质、经营管理能力、组织协调能力、领导决策能力等。面试分为两个步骤：

第一步：应聘演讲

演讲内容包括个人情况简介，自身优势、对拟聘岗位的认识、工作设想和思路方法等，限时5分钟。

第二步：提问答辩

提问答辩由面试评委提问，应聘人员答辩，限时15分钟。

每位应聘人员演讲答辩完毕，评委根据应聘人员演讲答辩情况现场进行记名评分，面试评分采取百分制。

五、选聘纪律

严肃纪律，依规操作。严格按照有关纪律规定组织选聘工作，严禁营私舞弊、弄虚作假，严格执行亲属回避制。应聘人员应对其在本次选聘过程中提交信息的真实性负责，如与事实不符，公司有权取消其应聘及录用资格。

六、时间安排

(一) 报名时间：2023年12月22日15:00至2023年12月26日16:30。

(二) 资格审查时间：2023年12月27日。

(三) 面试时间：2023年12月28日9:00。

七、选聘地点

面试场区：吉林泉阳泉股份有限公司 321 室。

候场区：吉林泉阳泉股份有限公司 315 室。

八、组织报名

(一) 报名需提供如下材料：

1. 《吉林泉阳泉股份有限公司重点子企业经理层人员选聘报名表》(详见附件)；

2. 书面材料一份，介绍以往工作情况，工作过的岗位及承担的具体工作，取得的工作业绩和获得的荣誉；

3. 身份证复印件；

4. 学历和学位证书、职称证书、执业资格证书及荣誉证书、业绩证明材料。

(二) 报名咨询电话：0431-88480582

(三) 报名邮箱：1021456855@qq.com

(四) 联系人：赵瑜慧

九、其他

(一) 公司有权根据岗位需要及选聘情况等，调整部分岗位的选聘工作，并对本选聘通知内容拥有最终解释权。

(二) 应聘人员应对其在本次选聘过程中提交的材料真实性负责，参加面试时均需验证原件，若有不实，公司有权取消其应聘及聘用资格。

(三) 公司人力资源将通过应聘人员提交的联系方式与其联系，请确保填写准确并保持通讯畅通。

附件：《吉林泉阳泉股份有限公司重点子企业经理层人员选聘
报名表》

吉林泉阳泉股份有限公司
2023年12月22日

